**Разработан регламент проверок соблюдения трудового законодательства**

Роструд подготовил Административный регламент осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Документ размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Регламент предусматривает, что проведение плановых проверок работодателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется:  
•при высоком риске – один раз в 2 года;  
•значительный риск – один раз в 3 года;  
•средний риск – не чаще чем один раз в 5 лет;  
•умеренный риск – не чаще чем один раз в 6 лет.

Если решение об отнесении к определенной категории риска отсутствует, то юридическое лицо или ИП считается отнесенным к категории низкого риска. При этом в отношении категории низкого риска плановые проверки не проводятся.

Результатом осуществления федерального госнадзора являются: акт проверки, акт о невозможности проведения проверки, предписание, протокол об административном правонарушении, направление в правоохранительные органы и в суд других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности.  
Регламентом также определены перечни документов и информации, которые могут быть затребованы у работодателя, длительность проверок и другие вопросы.