

## Что ждет охрану труда в 2018 году?



*В 2018 году охрану труда ждут глобальные изменения: полностью изменится сам подход к безопасности на производстве. На весеннюю сессию в Госдуме Минтруд планирует представить обновленный 10-й раздел Трудового кодекса, который посвящен охране труда. Сейчас министерство работает над новым порядком обучения по охране труда и изменением подхода к выдаче СИЗ. Подробно о том, что ждет специалистов по охране труда в новом году, журналу "Справочник специалиста по охране труда" рассказал Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России.*

### **Валерий Анатольевич, какие изменения произойдут в охране труда в 2018 году, к чему готовиться?**

Мы полностью меняем акценты в работе по охране труда — впервые провозглашаем в законодательстве приоритет профилактики. Сейчас это самый передовой принцип во всем мире. В проекте 10-го раздела Трудового кодекса мы прописали, что теперь работодатель должен будет на регулярной основе системно реализовывать мероприятия по выявлению опасности для работника, по их устранению и по снижению риска. Еще из наиболее значимых новелл — это сюжеты, связанные с обеспечением СИЗ, с правами и обязанностями работника и работодателя. Мы впервые вводим статью, которая касается прав работодателя в сфере охраны труда. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности — участвовать в обеспечении безопасности на своем рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо». Также мы планируем установить запрет на работы на тех местах, где по итогам СОУТ установили 4-й класс — опасные условия труда. Работодатель должен будет приостановить работу и выполнить мероприятия по улучшению условий труда. Снова допустить работника он сможет только после того, как снизит вредность. Кроме того, мы планируем усилить роль служб и специалистов по охране труда, возможно, внести элемент независимости напрямую от работодателя. Для этого мы вводим независимую оценку квалификации такой категории персонала вместо периодического обязательного обучения по охране труда.

### **Как будет реализована независимая оценка квалификации, будет ли это обязательная процедура для специалистов по охране труда?**

Да, это будет обязательная процедура, у нас есть профстандарт «Специалист в области охраны труда». Сейчас разворачивается система в виде отраслевого совета по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификации. Нам кажется, что это будет более убедительная процедура, чем периодическое обучение, она позволит более объективно и достоверно оценить квалификацию специалистов по охране труда. Это очень важно, поскольку мы вводим новые нормы, связанные с профилактикой, с выявлением опасностей, с управлением рисками. Без квалифицированной службы или специалиста по охране труда работодателю будет проблематично выстроить в соответствии с законодательством систему управления безопасностью. Кроме того, мы считаем, что это более экономичный способ для работодателей. Наши оценки показывают, что периодическое трех- и даже пятилетнее обучение обходится дороже, чем подтверждение квалификации.

### **А инфраструктуру уже создают? Наши читатели переживают, успеют ли они вовремя подтвердить свою квалификацию.**

Да, инфраструктура сейчас готовится. При Торгово-промышленной палате России создали Совет по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам

предпринимательской и экономической деятельности. Он работает, там есть соответствующая комиссия по охране труда, она занимается подбором центров по оценке квалификации. Мы вводим достаточный переходный период — два года, чтобы отладить систему и все специалисты спокойно смогли бы пройти подтверждение квалификации. Мы будем вести разъяснительную работу, специалисты по охране труда смогут обращаться в центры квалификации.

### **Как оценка квалификации обеспечит независимость специалистов по охране труда от работодателя?**

Когда специалист по охране труда обладает определенным объемом компетентности и это подтверждает независимый центр, то, на наш взгляд, создаются иные взаимоотношения между работодателем и специалистом по охране труда. Специалист становится, скорее, внутренним аудитором. С сертификатом он будет более свободно определять проблемные зоны, которые требуют его пристального внимания по месту работы.

### **Вы упомянули, что у работодателей впервые появятся права в области охраны труда. Расскажите, пожалуйста, подробнее.**

Мы даем право работодателям использовать дистанционные системы для наблюдения за наиболее опасными производственными процессами и технологическими участками, а также фиксировать результаты с помощью аудио, видео и других способов. Безусловно, при этом нужно будет информировать работников, но такое право мы закрепим. Мы предоставим право документировать процедуры в сфере охраны труда, вести документацию в электронном виде. Кроме того, работодатель сможет допустить надзорный орган к своим базам данных, к системам наблюдения, чтобы и трудовая инспекция могла это видеть в режиме онлайн и учитывать при планировании проверок. В этом случае период плановых проверок может быть увеличен.

### **Каким образом будет выстроена система оценки рисков?**

Это будет очень мягкая процедура — мы дадим рекомендации, приведем существующие методы оценки снижения рисков. Работодатели смогут выбрать те методы, которые им лучше подходят исходя из организационно-правовой и производственной сферы. Всего таких методов 72. Самый простой из них — это чек-листы, которые нужно регулярно использовать для выявления рисков.

### **Что изменится в порядке выдачи средств индивидуальной защиты?**

СИЗ защищают не профессию и не должность, их задача — оградить от воздействия совершенно определенных факторов, поэтому мы будем конструировать единые типовые нормы. Тип средств защиты будет зависеть от опасности или вредного фактора, который существует на рабочем месте. Мы предусмотрели длительный переходный период — планируем ввести новые типовые нормы с 1 января 2023 года.

### **Работодателю станет проще обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты?**

Работодатель будет вынужден этим заниматься. Сейчас достаточно провести пальцем по строчке, определить профессию «токарь» и выдать ему соответствующий объем средств защиты. В дальнейшем он должен будет реально оценивать вопросы, связанные с опасностями, — какие факторы действуют на рабочем месте, какие существуют риски, и на основе этой информации подбирать СИЗ. Мы теперь разделяем производственные зоны и участки. Например, есть токарь, который работает на классическом станке. Ему нужен один набор средств защиты. А есть работник, который трудится на токарном станке с программным управлением, и, по сути, он не стоит около станка, а находится в кресле оператора. Там другие СИЗ нужны.

### **Наших читателей очень интересует вопрос — что изменится в порядке обучения по охране труда?**

Мы введем элемент дистанционного обучения — тестирование. Он себя хорошо оправдал, когда мы конструировали нормы об экспертах по специальной оценке условий труда. Сейчас мы планируем перевести ряд категорий работников, в основном в непромышленной сфере, на дистанционное обучение — тестирование. Это будет государственный бесплатный ресурс. Больше никаких принципиальных изменений мы не планируем.

### **Будет ли более детально прописан порядок обучения?**

Нет, мы не планируем прописывать очень детально, как проводить, например, инструктаж. Излишняя детализация присуща советской модели охраны труда. Всю ответственность

за здоровье и жизнь работников несет работодатель, ему не нужно подробно расписывать застывшие формы проведения инструктажей — это его зона ответственности. Мы даем общие требования и рамочные методологии. Остальное зависит от специфики организации, поэтому сам работодатель должен оценить свои риски и учесть их.

### **Будут ли изменения в порядке расследования несчастных случаев?**

Мы планируем в порядок расследования ввести классификаторы: видов несчастных случаев, их причин, характера повреждений. Мы бы хотели, чтобы статистика накапливалась не только на бумажных носителях, но и в режиме онлайн. Это позволит нам анализировать несчастные случаи, чтобы предотвращать их в дальнейшем.

### **Валерий Анатольевич, какой совет Вы бы могли дать специалистам по охране труда на 2018 год?**

Внедрять системы управления охраной труда в зависимости от уровня предприятия, от количества работников, внедрять их на современной основе, рассчитанной на выявление опасностей. Изучать методы оценки рисков, потому что это будущее сферы охраны труда. Предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия — вот главный принцип работы современной службы охраны труда.

## **Инспекторы Роструда будут осуществлять надзор за обеспечением доступности для инвалидов специальных рабочих мест и условий труда**

Постановлением Правительства РФ от 22.11.2017 N 1409 внесены изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с внесенными изменениями инспекторы Роструда будут осуществлять надзор за соблюдением требований законодательства РФ по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.

## **С 1 января 2018 года при проведении проверок соблюдения трудового законодательства должны применяться риск-ориентированный подход и проверочные листы**

Данные требования содержатся в Положении о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденном постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875.

Так, Положением предусмотрено, что деятельность работодателей должна быть отнесена к определенной категории риска в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 17.08.2016 N 806.

Отнесение деятельности к категориям риска осуществляется на основании:

- решения главного государственного инспектора труда РФ (его заместителя) – при отнесении к категории высокого риска;

- решения главного государственного инспектора труда в субъекте РФ (его заместителя) – при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

Проведение плановых проверок в отношении юридических лиц или индивидуальных предпринимателей зависит от присвоенной категории риска и должно осуществляться со следующей периодичностью:

- для категории *высокого риска* – **один раз в 2 года**;
- для категории *значительного риска* – **один раз в 3 года**;
- для категории *среднего риска* – **не чаще чем один раз в 5 лет**;
- для категории *умеренного риска* – **не чаще чем один раз в 6 лет**.

При низкой категории риска плановые проверки проводиться не должны.

Кроме того, при проведении плановых проверок государственные инспекторы труда должны использовать проверочные листы (списки контрольных вопросов), в которых содержатся вопросы, затрагивающие наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства.

Предмет плановой проверки должен ограничиваться перечнем вопросов, включенных в проверочные листы.

Данные требования подлежат применению при проведении плановых проверок:

- в отношении работодателей, относящихся к категории *умеренного риска*, – **с 1 января 2018 года**;
- в отношении *всех работодателей* – **с 1 июля 2018 года**.

Перечень проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приведен в приказе Роструда от 10.11.2017 N 655.

- [Постановление Правительства РФ от 08.09.2017 N 1080](#)
- [Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655](#)

## Определены страховые тарифы на травматизм на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов

Федеральным законом от 31.12.2017 N 484-ФЗ определены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

Установлено, что в 2018 году и в плановый период 2019 и 2020 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний должны уплачиваться страхователем в порядке и по тарифам, предусмотренным Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год".

При этом сохранены льготные тарифы - в размере 60% от установленного размера - для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп.

## **Нарушение порядка оформления трудовых отношений будет являться основанием для проведения внеплановой проверки**

Федеральным законом от 31.12.2017 N 502-ФЗ внесены изменения в статью 360 Трудового кодекса РФ, расширяющие перечень оснований для проведения внеплановых проверок работодателей.

Законом N 502-ФЗ установлено, что одним из оснований для проведения внеплановых проверок работодателей является поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан (в том числе индивидуальных предпринимателей), юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах:

- уклонения от оформления трудового договора;
- ненадлежащего оформления трудового договора;
- заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

## **Введен в действие ГОСТ 12.0.230.3-2016 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности»**

В соответствии с приказом Росстандарта от 31.05.2017 N 471-ст 1 января 2018 года вводится в действие межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.3-2016 "ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности» в качестве национального стандарта Российской Федерации".

Стандарт содержит принципы, показатели, критерии и методы оценки результативности и эффективности, руководствуясь которыми организация вправе самостоятельно выбирать

приемлемые для нее показатели, критерии и методики оценки результативности и эффективности своей деятельности по охране труда.

ГОСТ 12.0.230.3-2016 применим для любой организации и ее подразделений или для любых заинтересованных сторон, которые занимаются внедрением и поддержанием в работоспособном состоянии системы управления охраной труда, отвечающей требованиям ГОСТ 12.0.230. и (или) осуществляют оценку (самооценку) результативности и эффективности деятельности в области охраны труда вне зависимости от типа, размера, местоположения и сложности самой организации.

## Внесены изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний

Приказом Минтруда России от 31.10.2017 N 764н внесены изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтрудсоцзащиты России от 10 декабря 2012 г. N 580н.

Предусмотрено, что к числу таких мер относятся, в частности, обучение по охране труда и/или обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

- руководители организаций малого предпринимательства;
- работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
- руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
- руководители и специалисты служб охраны труда организаций;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с законодательством к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

Кроме того, уточнен перечень документов, представляемых страхователем с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС РФ по месту своей регистрации, дополнен перечень органов, у которых ФСС РФ может запрашивать по межведомственному запросу сведения о регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре опасных производственных объектов, а также сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Изменения вступают в силу 6 января 2018 года.

## Вступил в силу приказ Роструда об утверждении форм 107 проверочных листов, используемых при проведении плановых проверок

4 февраля 2018 года вступил в силу приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

Приказом были утверждены формы 107 проверочных листов, которые будут использоваться при осуществлении плановых проверок соблюдения:

- порядка оформления на работу;
- требований к содержанию трудовых договоров;
- общих требований по установлению и выплате заработной платы;
- требований по установлению продолжительности рабочего времени;
- требований охраны труда при проведении различных видов работ, иных требований.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.09.2017 N 1080 предусматривается применение проверочных листов (списков контрольных вопросов) при осуществлении госнадзора за соблюдением трудового законодательства:

- в отношении *работодателей, относящихся к категории умеренного риска* – с **1 января 2018 года**;
- в отношении *всех работодателей* – **1 июля 2018 года**.

## Вступают в силу Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества

17 февраля 2018 года вводятся в действие Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, утвержденные Приказом Минтруда России от 28.07.2017 N 601н.



Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества работниками юридических лиц с особыми уставными задачами, ведомственной охраны, частных охранных организаций.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами, независимо от их организационно-правовой формы при организации и осуществлении ими охраны (защиты) объектов и (или) имущества. Ответственность за выполнение Правил возлагается на работодателя.

Правила включают:

- Требования охраны труда при организации выполнения работ по охране объектов;
- Требования охраны труда при проведении осмотра транспортных средств;
- Требования охраны труда при осмотре поездов, маневрирующих составов, локомотивов, сцепок вагонов и перевозимых на них грузов, а также при сопровождении транспортных средств с охраняемыми грузами;
- Требования охраны труда при осуществлении охраны искусственных сооружений.

## Уточнены основания для изменения присвоенной категории риска деятельности юридических лиц или индивидуальных предпринимателей

Постановлением Правительства РФ от 09.02.2018 N 134 внесены изменения в приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 N 875.

Данными изменениями уточнены основания для снижения либо повышения присвоенной категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Установлено, что при наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или ИП, присваивается высокая категория риска.

Категория риска подлежит снижению при отсутствии случаев смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска), тяжелого травматизма, факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска) и вступившего в законную силу постановления по делу об административных



правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска.

Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.

Для юридических лиц или ИП со среднесписочной численностью работников свыше 1000 человек решение о снижении категории риска размещается на официальном сайте Роструда в сети Интернет в течение 5 календарных дней со дня принятия такого решения.

Изменения вступают в силу 27 февраля 2018 года.

## **Работники организаций социального обслуживания должны будут проходить обязательные медицинские осмотры**

16 марта 2018 года вступает в силу Приказ Минтруда России и Минздрава России от 06.02.2018 N 62н/49н, расширяющий Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

Теперь п. 20 Перечня устанавливает обязанность по проведению обязательных медицинских осмотров, в том числе, в отношении работников организаций социального обслуживания, осуществляющих предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, полустационарной форме социального обслуживания, в форме социального обслуживания на дому.

## **Специальная оценка условий труда**

Работодатели должны завершить спецоценку условий труда до конца 2018 года. Согласно части 6 статьи 27 Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», все работодатели должны в первоочередном порядке провести спецоценку на рабочих местах с опасными и вредными производственными факторами. На всех прочих рабочих местах, в том числе офисных, разрешено проводить спецоценку поэтапно. При этом последний этап необходимо завершить не позднее 31 декабря 2018 года. Таким образом, все компании и ИП, нанявшие сотрудников, обязаны в 2018 году провести спецоценку, и по ее итогам указать в трудовых договорах класс условий труда

## **Новости в охране труда в 2017, 2018 годах, которые вступили в силу или ожидают изменения**

Реализация новых законопроектов не только на федеральном, но и на региональном уровне является необходимой для повышения производственной безопасности и ужесточения мер

для работодателей, нарушающих правила по охране труда в различных отраслях деятельности.

Разработка, пересмотр и утверждение правил ОТ происходит ежегодно. Известно, что они учитывают все мировые стандарты безопасности, инструкции по ОТ и требуют подтверждения Министерством труда РФ.

Данное условие касается всех правил, независимо от сферы деятельности. Правила выбираются и прописываются в «Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда» и документах по технике безопасности, которые являются основой договоров между нанимателем и работником и других бумагах организаций.

Расскажем, что же ждет работодателей, нарушивших правила ОТ.

## **Ответственность работодателей в случае нарушения правил охраны труда**

Во-первых, работодатели несут наказание по каждому случаю правонарушения.

Их ожидает:

- Дисциплинарное взыскание. Руководителю могут сделать замечание, выговор или уволить.
- Административное наказание. В случае серьезных или повторных нарушений нанимателя могут оштрафовать.
- Материальное возмещение средств за причиненный вред и ущерб работнику. Сотрудник имеет право требовать возместить средства, потраченные на лечение, поправку здоровья или эмоционального состояния.
- Уголовное наказание. Нерадивого работодателя могут наказать более строго, например привлечь к исполнительным работам или уголовной ответственности, лишить права заниматься определенной деятельностью или занимать руководящие посты.

Все вышеперечисленные наказания предусмотрены для лиц, которые нарушили или не выполнили вовсе требования по охране труда, не учли или не осуществили свои обязательства, предусмотренные заключенными с работниками договорами, а также мешали государственным специалистам, контролирующим деятельность компании.

## Штрафы и наказания по ОТ в 2017, 2018 гг.

Правонарушение	Наказание	Статья / закон
<p>Нарушение требований ОТ, прописанных и утвержденных в федеральных законах РФ и других документах.</p>	<p>Для должностных лиц: предупреждение, штраф в размере 2000-5000 руб. (независимо от того, имеете ли вы образование предпринимателя).</p> <p>Для юридических лиц: штрафное взыскание в сумме от 50 000 до 80 000 руб.</p>	<p>П. 1 статьи 5.27.1 КоАП.</p>
<p>Непроведение специальной оценки условий труда у работников или нарушение порядка проведения процедуры, прописанной в главе 2 Федерального закона под номером 426.</p>	<p>Для должностных лиц: предупреждение, выплата штрафа, сумма которого составляет 5000-10 000 руб.</p> <p>Для юридического лица: штраф в размере от 60 000 до 80 000 руб.</p>	<p>П. 2 статьи 5.27.1 КоАП.</p>
<p>Разрешение работнику выполнять свои трудовые обязанности без проверки его знаний, опыта, навыков. Работодатель не обучил сотрудника по ТБ и ОТ, не провел медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование, не проверил на наличие противопоказаний.</p>	<p>Должностные лица: штраф – 15 000-25 000 руб.</p> <p>Юридическое лицо: штраф от 110 000 до 130 000 руб.</p>	<p>П. 3 статьи 5.27.1 КоАП.</p>
<p>Отсутствие оснащения средствами индивидуальной защиты,</p>	<p>Должностное лицо будет оштрафовано на сумму от 20 000 до 30 000 руб.</p>	<p>П. 4 статьи 5.27.1 КоАП.</p>

перечисленными в ст. 221 ТК РФ.	Юридическое лицо будет оштрафовано на сумму от 130 000 до 150 000 руб.	
При совершении работодателем перечисленных выше правонарушений неоднократно.	<p>Должностное лицо будет наказано штрафом – 30 000-40 000 руб. или дисквалификацией на 1-3 года.</p> <p>Частные предприниматели, не имеющие юридического образования, будут обязаны выплачивать штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или не смогут заниматься деятельностью в течение 3 мес.</p> <p>Юридическое лицо будет оштрафовано на сумму 100 000-200 000 руб. или лишено права заниматься определенной деятельностью в течение 3 мес.</p>	П. 5 статьи 5.27.1 КоАП.

Эти наказания будут распространяться на работодателей, которые нарушали правила ОТ по отношению к каждому сотруднику, а не ко всему трудовому коллективу.

Отметим Постановление Верховного Суда РФ № 60-АД14-16, вынесенное 15 августа 2014 года.

Пример работы данного документа: руководитель компании «Одуванчик», являющегося юридическим лицом, которое второй раз не провело обучение по ОТ для 30 сотрудников в установленные сроки. В первый раз он мог быть оштрафован на 50 000 рублей, в случае повторного нарушения штраф будет начислен на каждого работника организации и увеличен до 60 000 — 80 000 руб.

В сумме руководитель должен будет уплатить штраф в размере 1 800 000 — 2 400 000 руб.

Конечно же, такие изменения принесут дополнительные убытки компаниям, но при этом будет увеличен срок выплаты штрафов, который составит не 2 месяца, как раньше, а 1 год.

## Новые правила охраны труда для отдельных отраслей в 2017, 2018 году

Согласно последним изменениям Министерство труда РФ посчитало необходимым изменить и утвердить перечень нормативно-правовых документов, которые обеспечивают безопасность и комфортные условия для работников в таких отраслях, как:

- Деревообрабатывающая промышленность.
- Автотранспорт.
- Переработка сырья из минералов.
- Пищевая промышленность.
- Жилищно-коммунальное хозяйство.
- Строительство.
- Лесозаготовка или лесохозяйство.
- Хозяйственная деятельность в земледелии, полеводстве, животноводстве и лесоводстве.

Данные области считаются экономически нестабильными и травмоопасными.

Разработанные правила по ОТ и ТБ в обязательном порядке должны выполнять индивидуальные предприниматели, должностные и юридические лица.

Проверку выполнения этих требований будут проводить представители исполнительной власти РФ и специально-организованные комиссии.

Соблюдение правил поможет уменьшить возникновение трагедий и несчастных случаев на производствах, при этом снизит появление возможных профессиональных заболеваний, возникающих у специалистов.

## Изменения в нормативных актах по ОТ и ТБ в 2017, 2018 гг.

Наименование сферы деятельности	Закон / постановление / приказ	Изменения
Проверка исполнения	Приказ Министерства	1. Новое в проведении

<p>требований, правил, законов.</p>	<p>промышленности и торговли РФ № 1815 «Об утверждении Порядка проведения поверки средств измерений, требования к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке» от 2 июля 2015 г.</p>	<p>процедуры проверки, включая документы.</p> <p>2. Новая форма свидетельства о поверке.</p> <p>3. Новые требования к оформлению отчета срока действия проверки.</p> <p>4. Графические рисунки поверки стали добровольными.</p>
<p>Производство волокнистых наноструктурированных композиционных материалов.</p>	<p>Приказ Министерства труда РФ, утвержденный 7 сентября 2015 г. № 592н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по производству волокнистых наноструктурированных композиционных материалов».</p>	<p>1. Специалисты данной отрасли должны полностью обеспечивать технологический процесс производства материалов.</p> <p>2. Наличие среднего профессионального образования по направлению квалифицированного рабочего.</p> <p>3. Работники должны пройти курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки.</p>
<p>Реабилитация / помощь инвалидам.</p>	<p>Приказ Министерства труда РФ от 31 июля 2015 г., № 528н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида,</p>	<p>1. Индивидуальная программа реабилитации должна содержать как платные, так и бесплатные мероприятия, которые направлены на восстановление здоровья гражданина РФ.</p> <p>2. Разрабатывать данные ИПР будет Федеральное бюро</p>

	<p>выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм».</p>	<p>медико-социальной экспертизы и организации-филиалы в регионах и городах России.</p>
<p>Экологический надзор.</p>	<p>Постановление Правительства РФ от 28 августа 2015 г., № 903 «Об утверждении критериев определения объектов, подлежащих федеральному государственному экологическому надзору».</p>	<p>Определили объекты, которые подлежат проверке службой экологического надзора. К ним относят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Землю, принадлежащую государству.</li> <li>• Порты, находящиеся на внутренних водных путях России.</li> <li>• Морские порты.</li> <li>• Строения и сооружения ж/д транспорта.</li> <li>• Объекты трубопроводного транспорта.</li> <li>• Пункты хранения ядерных материалов / радиоактивных веществ и т.п.</li> </ul> <p>Полный перечень — в Постановлении.</p>
<p>Каталог отходов.</p>	<p>Приказ Росприроднадзора от 20 июля 2015 года №585 «О внесении изменений в Федеральный классификационный каталог отходов, утвержденный приказом Росприроднадзора от 18 июля 2014 г. № 445».</p>	<p>Дополнен классификационный каталог отходов.</p>



<p>Добыча и переработка рыбы, морепродуктов.</p>	<p>Правила утверждены Приказом Минтруда России от 02.11.2016 № 604н.</p>	<p>Новые правила по охране труда пришли на смену старым, которые были выпущены более 15 лет назад. Благодаря новым разработкам в этой отрасли заметно улучшится ситуация.</p>
<p>Оценка уровня профессионального риска.</p>	<p>Проект «Порядок оценки уровня профессионального риска» пока не внесен в Государственную Думу РФ по состоянию на январь 2017 года.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценивать условия труда для работников пенсионного возраста теперь будет специальная комиссия.</li> <li>2. Данная комиссия будет определять трудовые гарантии и компенсации, на которые может рассчитывать сотрудник.</li> <li>3. Важными остаются вредные и опасные факторы, влияющие на здоровье и жизнь человека, но данный проект будет также рассматривать и оценивать условия труда работников обычных компаний и организаций.</li> </ol>

Правила по охране труда в других сферах деятельности, направленные на улучшение условий труда, будут разработаны в течение 5 следующих лет – до 2020 г.