**«Разноцветная» зарплата – нарушение прав работников.**

**Отказывайтесь от «цветных» зарплат – требуйте легальную заработную плату!**

Оплата труда, как гласит закон, должна выплачиваться по легальной схеме со всеми соответствующими налоговыми отчислениями. Но далеко не все работодатели придерживаются этого требования. Понятия «белая», «серая» и «черная» зарплата, слышали, пожалуй, все. Цвета в этом случае используются для обозначения фактических выплат. Рассмотрим подробнее, что это такое.

**«Белая»**

По закону существует только официальная зарплата, она же «белая». Размер официальной оплаты труда устанавливается самим работодателем (размер заработной платы не должен быть ниже установленного законом уровня) и фиксируется в соответствующих документах. «Белая» зарплата в полном объеме проходит по всему документообороту и указывается:

– в приказе о приеме на работу;

– в трудовом договоре;

– в бухгалтерских документах и т.д.

**«Серая»**

При «серой» (полуофициальной) заработной плате ее размер оговаривается между работодателем и работником в устной форме, в платежных ведомостях отражается только ее часть, а остальная сумма выдается «в конверте». Таким образом, серая зарплата состоит из 2-х частей: «белой» (указанной в трудовом договоре) и «черной» (неофициальной).

**«Черная»**

Когда зарплата является «черной», работник при приеме на работу официально не оформляется, трудовой договор не заключается, соответствующие записи в трудовой книжке не делаются и т.д. Зарплата целиком выдается «в конверте».

Работодатель, выплачивая зарплату «в конверте», как «серую», так и «черную», нарушает законодательство, поскольку не уплачивает с нее налоговые отчисления.

Для работника зарплата «в конверте» может обернуться полным лишением (в случае не оформления трудовых отношений) или значительным снижением размера пособий, назначаемых и выплачиваемых из бюджета Фонда социального страхования РФ.

**Социальные гарантии, размер которых напрямую зависит от официальной заработной платы работника.**

В случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством застрахованный работник имеет право на выплату пособий:

– в случае болезни;

– по беременности и родам;

– по уходу за ребенком.

При получении увечья или иного вреда здоровью вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания застрахованный работник имеет право на выплаты:

–в связи с травмой на производстве;

–в связи с профессиональным заболеванием;

–в связи с потерей кормильца;

–на реабилитацию после травмы, полученной на производстве (в т.ч. оплата лекарственных препаратов, медицинский уход, бытовой уход, санаторно-курортное лечение, протезирование, технические средства реабилитации, проезд к месту лечения и обратно, обеспечение транспортными средствами).

Работникам следует понимать, что выдача «серой» или «черной» заработной платы – это нарушение их прав со стороны работодателя, и что сиюминутные выгоды потенциально могут привести к серьёзным потерям, в том числе финансовым.

**Информацию о фактах выплаты «серой» заработной платы или не оформления трудовых отношений можно сообщить в Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по телефону: 8(8452)52-38-30**

***Государственное учреждение –***

***Саратовское региональное отделение***

***Фонда социального страхования Российской Федерации***

410012 г. Саратов, ул. Пугачева Е.И., д.96

тел. (8452) 50-88-15