**Нормы смывающих средств можно не прописывать в трудовом договоре.**

Отсутствие норм смывающих средств в трудовом договоре - одно из важных нарушений, которое часто упоминается Государственной инспекцией труда  в информации по итогам проведенных проверок. Работодатель сегодня за это нарушение получает административное взыскание в виде предупреждения или административного штрафа.

C 12 июня 2018 года в силу вступил Приказ Минтруда России от 23 ноября 2017 г. № 805н (зарегистрированный  в Минюсте России 7 декабря 2017 г. N 49173), который позволяет не прописывать нормы смывающих средств в трудовом договоре.

Приказ был опубликован на официальном интернет-портале правовой информации 11.12.2017  и  вступает в силу по истечении шести месяцев после его официального опубликования. Приказ Минтруда России от 23.11.2017 № 805 н внес  два изменения в Приложение № 2 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122 н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств…». Сами нормы выдачи смывающих средств при этом остались без изменений. Работодатель обязан  доводить до сведения работника  информацию о нормах смывающих средств  соответствующих условиям труда на рабочем месте, в трудовом договоре работника или в локальном  нормативном акте организации,  в письменной или электронной форме,  способом позволяющим  подтвердить ознакомление работника с указанными нормами. Ранее обязаны были фиксировать только в трудовом договоре. Также можно будет больше не фиксировать выдачу жидкого или твердого мыло  работникам, которые работают с легкосмываемыми загрязнениями. Сейчас их выдача фиксируется подписью работника в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.