Неформальная занятость - это неофициальная трудовая деятельность граждан, которая предполагает отсутствие юридического оформления трудовых отношений. Зачастую люди, не имеющие возможность официально трудоустроиться, соглашаются трудиться неофициально, чтобы иметь средства к существованию. Несмотря на общепринятый стереотип о том, что неофициальная трудовая деятельность приносит больший доход по сравнению с официальным трудоустройством, у работы без официального оформления есть как «плюсы», так и «минусы»:

|  |  |
| --- | --- |
| Плюсы для работников | Минусы для работников |
| Заработанные деньги полностью остаются у них | Лишаются социальных прав и гарантий, предусмотренных законодательством, а именно:1. страховых взносов в Пенсионный фонд,2. отпускных;3. расчетных при увольнении;4. оплаты, связанной с сокращением, обучением, рождением ребенка5. компенсации в случае производственного травматизма6.оплаты больничного листаи т.д. |
| Гибкий график работы и возможность получить дополнительный доход | 1. Лишаются государственных гарантий в социальной сфере и реальной возможности их получения2. Минимальный размер пособия по безработице3.Невозможность доказать трудовой стаж и профессиональный опыт4. Отказ в выдаче кредита5. Отказ в выдаче визы за границу |
|  | В большинстве случаев потеря квалификации и профессиональных навыков |
|  |  Увольнение без объяснения причин и выплат |
|  | Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства |
|  | Не предусмотренные договором обязанности  |
|  | Работая неофициально, Вы нарушаете законодательство РФ |

Граждане, которые соглашаются на «неофициальное» трудоустройство, должны помнить, что тем самым нарушают законодательство РФ. В связи с тем, что осуществление их деятельности скрыто от официальных властей, граждане, трудящиеся неофициально, **сами ставят себя в уязвимое положение**, **добровольно отказываясь от защиты государством своих трудовых прав.**

Как видите, у неформальной занятости больше минусов, чем плюсов, и здесь может быть только один вывод: право на труд, который каждый свободно выбирает и на который свободно соглашается, выбирая профессию и род деятельности, должен быть легализован. ПОМНИТЕ: **только** официальное трудоустройство гарантирует защиту Ваших трудовых прав и свобод.