**С 1 января вступили в силу 38 новых правил по охране труда**

**Обновления документов по охране труда в 2021 году**

В 2021 году вышло много новых правил по охране труда (ОТ), поэтому перед руководящим составом теперь стоит задача обновить действующие документы, согласно принятым нормативно-правовым актам.

Безусловно, подобная замена ряда законов - явление уникальное, и требует отдельного подхода. Между принятием закона и его официальным вступлением в силу, есть небольшой промежуток времени, который предприятия должны использовать для внесения изменений во внутренних локальных актах. Также это дает возможность плодотворно подготовиться к новым законам.

В конце 2020 года, ситуация была довольно острой. Планировалось введение десятков правил по охране труда, и сроки их введения составляли всего один месяц. Специалисты по ОТ получили стресс, и ряд дополнительных проблем, которые им нужно было решить.

Для работы по охране труда нужно придерживаться ряда установленных правил, в данной статье мы рассмотрим 6 правил.

1.     Нужно выбрать те законы и правила по охране труда, которые касаются предприятия

Необходимо пересмотреть все законы и правила по ОТ, а также решить какие из них подходят под деятельность предприятия. Подобные правила имеют свои особенности работы. Например, правила ОТ при разгрузочных работах (Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753) подходит для всех лиц. Формируются правила по ОТ только при погрузочно-разгрузочных работах, перемещении, хранении грузов и их перевозке. Все правила должны полностью соблюдаться директорами предприятия и их подчиненными.

**Правила ОТ в ЖКХ**

Правила ОТ в ЖКХ (Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н) распространяются только на определенных объектах ЖКХ.

Формируют правила по ОТ на предприятия, а также на объектах ЖКХ. К подобным объектам можно отнести жилой фонд, общежития, гостиницы, дополнительные сооружения, оборудования для пляжа и бассейнов, и объекты, которые задействованы в газовой, тепловой сфере, электроснабжении и т.д. Работы в области вобоснабжения и водотведения, цехи, гаражи, склады, объекты культуры, спорта и т.д. Подобные правила обязательны для исполнения независимо от формы деятельности объекта, которые проводят работы в области ЖКХ.

Исследовав ряд правил по ОТ, можно выбрать из них те, которые касаются конкретного предприятия.

Для компании, которая занимается обслуживание многоэтажных домов в спальных районах можно выделить 9 правил, начиная от работ на высоте и заканчивая погрузочно-разгрузочными работами. Все правила имеют свою структуру для каждого работодателя. Таким образом, нужно следить за состоянием зданий, оборудования, здоровьем сотрудников предприятия, а также их безопасностью.

Необходимо применять разработанный метод обработки сырья, а также правильно используемые инструменты. Сотрудники предприятия должны работать только в безопасных условиях. Если на предприятии произошла авария и пострадали люди, то тогда должна быть оказана первая медицинская помощь. Необходимо постоянно проводить запланированные инструктажи, стажировку, и проверять знания по ОТ, следить за условиями труда на работе, о выдаче СИЗ и средств коллективной защиты.

Подобные меры необходимо внедрить в систему управления охраной труда (далее — СУОТ). Данные мероприятия помогут сохранить здоровье и жизнь сотрудников предприятия. Назначенный на предприятии сотрудник занимается всеми вопросами охраны труда.

Стоит отметить, что в данном процессе будут задействованы все сотрудники, которые станут частью СУОТ, но для начала нужно исследовать новые законодательства, которые уже приняты в 2021 году.

2. Сравниваем требования законопроектов

Чтобы сделать работу более продуктивной, нужно сравнить документы и выделить какие изменения затронет новый закон и какие из них совпадают со старым. Для подобный работы подойдет программа, наподобие ABBYY Comparator.

Бесплатные аналоги включают в себя compare.embedika.ru, text.num2word.ru.

Для начала нужно загрузить для сравнения два текста. Исследуя два текста, можно увидеть какие отличия в них и что добавлено нового.

В подобном случае, после того как будут увидены новые дополнения, нужно будет внести их в инструкции по ОТ предприятия, программы обучению и в СУОТ.

3. Внесение ряда изменений в документы предприятия (какие сроки для этого нужны)

Специалист по ОТ не должен работать в данной сфере только сам. Все обязанности должны быть прописаны в СУОТ. Необходимо разработать новую инструкцию и программу для проведения первичного инструктажа руководителям отдела. А специалисты по ОТ, полностью руководит данным процессом, а также оказывает помощь в работе. Для полноценной работы нужно спланировать все мероприятия и внедрить их в СУОТ новых законопроектов, которые утверждены приказом директора предприятия.

4. Разрабатываем локальные акты предприятия

Нужно полностью пересмотреть подобные локальные акты – инструкции по ОТ, приказы и т.д.

Как это лучше всего сделать? Рассмотрим пример с инструкцией по ОТ.

В данный момент составление инструкции по ОТ зависит от руководителя отдела предприятия, но лучше всего принимать во внимание руководство по инструкции по ОТ, разработанное Минтрудом РФ 13.05.2004, где в п. 6 сформированы правила обновления законов по ОТ, каждые 5 лет.

Если условия по инструкции не изменились, значит их можно продлевать дальше, еще на год.   При изменении правил по ОТ, их нужно переделать, после этого подписать и зарегистрировать.

Все инструкции по ОТ можно зарегистрировать в «Журнале учёта инструкций по охране труда» и в дальнейшем выдавать, согласно «Журнала учёта выдачи инструкций по охране труда». Инструкции могут выдаваться сотрудникам предприятия, а также вывешиваться на видном месте, в местах их работы.

5. Новые локальные акты должны учитывать работу сотрудников, согласно объему их должностных обязанностей

Руководители отделов, при проведении внепланового инструктажа должны знакомить всех сотрудников с инструкциями по ОТ, под личную подпись.

Согласно ст. 22 ТК РФ, все сотрудники предприятия обязаны быть ознакомлены с локальными актами предприятия, которые связаны с их работой.

Инструкции по ОТ должны исполняться. Когда наступает авария или ЧП на предприятии, то подобные знания играют первостепенное значение. При расследовании, в первую очередь проверяют знали ли сотрудники предприятия про инструкции по ОТ, поставили ли подписи и т.д. Подобный факт даст возможность утверждать, что все требования по ОТ были полностью выполнены.

6. Проведение внепланового инструктажа и тестирование знаний

Все правила про внеплановый инструктаж и обучение по ОТ можно найти в абз. 9 ч. 2 ст. 212 ТК РФ.

Подобные правила нашли свое подтверждение в постановлении Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 (далее — Порядок обучения). При изменении законов по ОТ, должны быть проведены внеплановые инструктажи (п.2.1.6 Порядка обучения), которые содержат правила по охране труда, а также инструкции по работе.

**Внеплановый инструктаж**

Внеплановый инструктаж нужно проводить после издания приказа по ОТ. Подписанный приказ, нужно зарегистрировать и заверить руководителем предприятия. Если приказ не подписан, то у специалистов по ОТ, нет необходимости проводить инструктаж, а также нет возможности отчитаться перед инспекторами о его проведении.

Для внепланового инструктажа в приказе обязаны быть отмечены такие сведения: когда проводится инструктаж по ОТ; где он будет проведен; количество работников, для которых проводится инструктаж по ОТ; контроль за выполнением документа. Внеплановый инструктаж должен проводить руководитель предприятия. Каждый сотрудник, обязан пройти обучение по ОТ в организации. В данном случае, лучшим вариантом будет Институт Прогрессивных Технологий, который имеет право заниматься обучением по охране труда и получил аккредитацию Минтруда.

Согласно п. 3.3 Порядка обучения, при введении новых законов по ОТ, нужно провести проверку знаний сотрудников предприятия, учитывая сроки проведения прошлой проверки, а также требований закона.

Необходимо обратиться с заявлением на проведение обучения по ОТ в образовательную организацию, и тем самым получить новые знания.  Правила по охране труда в 2021 г. получили ряд особенностей, например, убраны требования для сотрудников предприятия. Подобные правила по ОТ, нужно изучать и внедрять на предприятиях, чтобы в дальнейшем не было никаких сложностей в работе.