**Какие инструктажи по охране труда проводить для дистанционных работников?**

В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, но с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ .
Далее Минтруд приводит положения ч. 2 ст. 312.3 ТК РФ в редакции, действовавшей в период с 20 ноября 2020 г. по 31 декабря 2020 г.. В настоящее время особенностям охраны труда дистанционных работников посвящена ст. 312.7 ТК РФ, однако обязанности работодателя в сфере охраны труда дистанционных работников остались теми же. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель должен исполнять те же обязанности, что и раньше:

- расследовать несчастные случаи и вести их учет в установленном порядке (см. абз. 17 ч. 2 ст. 212 ТК РФ );

- выполнять предписания надзорных органов (абз. 20 ст. 212 ТК РФ );

- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных
случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 21 ч. 2 ст. 212 ТК РФ );

- ознакомлять дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.
По мнению специалистов Минтруда России, работодатель обязан ознакомить
дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами только в случае их рекомендации или предоставления. В остальных случаях положения, связанные с проведением инструктажей и обучения по охране труда, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено, как разъясняет Минтруд России со ссылкой на ст. 312.3 ТК РФ в предыдущей редакции, трудовым договором о дистанционной работе. Отметим, что в настоящее время
дополнительные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, помимо перечисленных в ст. 312.7 ТК РФ , могут быть предусмотрены не только трудовым договором, но и коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации,
дополнительным соглашением к трудовому договору.