**Минимальная заработная плата в Саратовской области**

С 1 января 2022 года на территории Саратовской области начнет действовать Соглашение о минимальной заработной плате для организаций внебюджетного сектора в размере 14300 руб. (не распространяется на организации, финансируемые из федерального, областного и местных бюджетов).

Для работодателей, которые в силу объективных причин не могут выполнить Соглашение, статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено право отказаться от присоединения к Соглашению в следующем порядке.

В течении 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению работодатели обязаны представить в министерство труда и социальной защиты области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. В отказе должны содержаться объективные мотивированные причины отсутствия у работодателя возможности обеспечить установленный размер минимальной заработной платы. К отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с первичной профсоюзной организацией и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы до 14300 руб.

Соглашение и предложение о присоединении к нему официально опубликованы в установленном порядке 15 октября 2021 года на сайте сетевого издания «Новости Саратовской Губернии» ([www.G-64.ru](http://www.G-64.ru)), а также размещены на сайте министерства труда и социальной защиты области в разделе «Оплата труда и прожиточный минимум / минимальный размер заработной платы».

В соответствии со ст. 5.31 КоАП РФ нарушение или невыполнение работодателем или лицом его представляющим, обязательств по соглашению влечет предупреждение или наложение административного штрафа.

Подробную информацию можно получить по адресу:

410005, г. Саратов, ул. Б.Горная, д.314/320.

электронный адрес: baranovana@saratov.gov.ru  
телефон: (8452) 39-33-48, 39-01-61.

Министерство труда и социальной

защиты Саратовской области