**Производственный травматизм - причины**

Риск травмы или профзаболевания есть всегда, и задача работодателей — свести его к минимуму. В статье разберем основные причины производственного травматизма и его классификацию.

Что такое производственный травматизм
Ни один современный технологический процесс невозможен без системы охраны труда. Один из ключевых показателей того, насколько хорошо налажена эта система на предприятии, — это травматизм на производстве — совокупность ранений или специфичных заболеваний, которые связаны с трудовой деятельностью.
Определение производственной травмы (ПТ) закреплено Трудовым кодексом: из статьи 227 следует, что это нарушение здоровья в результате инцидента на производстве, из-за которого работник:
-должен быть переведен на другую работу;
-временно или навсегда утратил трудоспособность;
-погиб.
Иными словами, в понятие производственного травматизма включаются все случаи, когда при выполнении служебных обязанностей нарушается нормальная жизнедеятельность сотрудника. Сюда входят также профзаболевания — свойственный определенной профессии тип ухудшения здоровья. Наиболее распространены болезни опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.
В России на законодательном уровне сформированы два перечня вредных профессий и связанных с ними заболеваний. Но профзаболеванием может быть признан также недуг, не указанный в этих списках.
В список вредных технологических факторов, которые могут привести к профессиональным болезням, входят:
-Экстремальные температуры (как низкие, так и высокие).
-Повышенное световое излучение или, наоборот, недостаточное освещение.
-Загрязненный воздух: с выбросами газов или запыленностью.
-Сильный шум.
-Вибрационное воздействие.
Согласно статье 227 ТК РФ, несчастные случаи на производстве должны быть расследованы. В эту категорию попадают не только инциденты на рабочем месте, но также те, которые произошли по дороге на работу или во время командировок.

Производственный травматизм – основные причины
Чаще всего несчастные случаи происходят во время использования оборудования или материалов, а также в результате падений. Но это далеко не полный список возможных предпосылок. Чтобы эффективно анализировать и устранять основные причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, их делят на категории:
-Необъективные. Они не связаны с особенностями производства, носят случайный характер. Например, работник споткнулся и получил перелом. Минимизировать риск травматизма по таким причинам помогают корпоративные правила безопасности.
-Объективные. Связаны со спецификой работ. Сюда входят технические, организационные, личностные причины. Рассмотрим эту категорию подробнее.

Технические причины травматизма на производстве
По техническим причинам происходит большинство несчастных случаев на предприятиях. Чаще всего травмы возникают из-за:
-Неисправного или устаревшего оборудования.
-Плохой электроизоляции.
-Недостаточного оснащения рабочих мест защитными средствами.
-Отсутствия средств индзащиты.
К объективным причинам относятся также плохие санитарно-гигиенические условия. Так, в помещениях с загрязненным воздухом или недостаточным освещением риск травматизма выше, чем там, где люди хорошо видят, свободно передвигаются.

Организационные причины производственного травматизма
Организация рабочих мест и пространства — важная часть системы охраны труда. От того, насколько грамотно расставлено оборудование или организовано складское помещение, зависит личная безопасность работников.
Но ошибочно полагать, что можно ограничиться лишь организацией рабочих участков — следует позаботиться также о прилегающих территориях. Вот основные организационные моменты, которые должен предусмотреть работодатель, чтобы устранить эти причины возникновения производственного травматизма:
-Оборудование следует располагать так, чтобы обеспечить его правильную, безопасную эксплуатацию.
-Опасные участки должны быть ограждены, доступ к ним ограничен.
-Подъездные/подходные пути к рабочим местам и всему предприятию необходимо обезопасить: расчистить дорожки от снега или грязи, обеспечить свободу перемещения.
-На подъемно-транспортных механизмах должна быть визуально-звуковая сигнализация.
-Работники должны пройти инструктажи, иметь средства индивидуальной защиты.
-Персоналу необходимы помещения для отдыха и личной гигиены.

Личностные причины
К основным причинам производственного травматизма относятся также психофизические и физиологические. То есть те, которые связаны с личностью работника. Вот некоторые из них:
-Накопленная усталость и, как следствие, рассеянное внимание.
-Стресс или высокая нервная нагрузка. Они могут помешать принятию взвешенного решения.
-Монотонная работа, из-за которой снижается концентрация внимания.
-Плохое самочувствие.
Казалось бы, речь идет о физиологии сотрудников и психологической стороне труда, что тут может сделать работодатель? Очень многое. Прежде всего, проследить, чтобы человек приступал к работе в хорошем самочувствии. Если работник болен — направить в медучреждение, если не трезв — отстранить от работы.
Также надо учитывать физические особенности сотрудников при распределении задач. Кто-то более усидчив и отлично переносит монотонность, а кому-то нужна динамика. Кто-то способен выполнять тяжелую работу, а кому-то она противопоказана.
Все эти моменты важны, в первую очередь, для снижения производственного травматизма и его негативных последствий. Но на них обращают внимание и инспекторы при проверках. Что делать, если изменилась категория несчастного случая: рекомендации инспектора

Для чего нужна информация о травматизме
Статья 212 Трудового кодекса обязывает работодателей предотвращать ПТ. Чтобы выполнить это требование закона необходимо, прежде всего, иметь понятие о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях в своей компании. А для этого требуется собрать информацию.
На основе собранных сведений каждое предприятие формирует План мероприятий по снижению числа травм. Исполнение этого плана контролирует специалист по охране труда или даже специализированный отдел. Важную роль в таком планировании играют предупредительные меры — профилактика ПТ дает отличные результаты для улучшения статистики.
По закону, ежегодно на мероприятия по улучшению условий и охраны труда следует выделять не меньше 0,2% от общих затрат на выпуск продукции — статья 226 ТК РФ.